

十月革命后列宁关于执政党干部队伍建设思想及其现实启示*

杨荣刚

[摘要] 干部队伍建设是无产阶级执政党建设的关键问题。十月革命后，列宁在领导俄国执政党建设实践中对新时期领导干部的能力素质作了诸多论述：“把共产主义理解为自己的事业”“夺取政权并学会利用政权”“讲求实际和求实精神”“善于同最广大劳动群众打成一片”“善于用别人的手来建设经济”。在此基础上，列宁还围绕如何选拔干部、培养干部、监督干部等问题进行了探索和实践，形成了一系列具有创见性的干部队伍建设思想。研究列宁关于执政党干部队伍建设的基本思想与实践经验，对新时代中国建设高素质专业化干部队伍具有重要理论意义与实践价值。

[关键词] 列宁 执政党 干部队伍建设 干部监督

干部队伍建设是执政党建设的关键问题，事关党和国家事业发展的兴衰成败与长治久安。习近平总书记在党的二十大报告中明确提出了“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”^①的重要论断，为新时代如何打造一支具有领导现代化建设能力的干部队伍提供了基本遵循。十月革命后，列宁在领导俄国无产阶级政党建设实践中围绕干部队伍素质，选拔、培养、监督干部等问题提出了一系列具有开创性的重要思想，揭示了无产阶级执政党干部队伍建设的规律，丰富了马克思主义执政党建设理论。深入研究列宁关于执政党干部队伍建设的理论论述和实践经验，对新时代加强和改进干部队伍建设工作，全面建设社会主义现代化国家具有重要现实指导意义。

一、十月革命后列宁关于执政党干部素质的基本要求

十月革命后，俄国布尔什维克党领导无产阶级夺取政权，实现了从“革命领导者”到“建

* 本文系国家社会科学基金青年项目“列宁意识形态安全思想及其当代价值研究”（22CKS006）、江苏省社科基金青年项目“中国共产党协同推进自我革命和社会革命的内在逻辑与实践路径研究”（22MLC011）的阶段性成果。

① 习近平：《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告》，北京：人民出版社，2022年，第66页。

设领导者”的角色转变。此时，管理和建设新社会的任务已经提上日程，而完成这一任务就需要一支“绝对忠诚而且确实是有学识有才干”^①的干部队伍。为此，列宁针对新时期领导干部队伍应该具备的基本素质作了诸多论述。

（一）理想信念：“把共产主义理解为自己的事业”

坚定而崇高的理想信念是共产党人奋斗不息的精神支柱，是引领共产党人不断战胜困难的指路明灯。列宁在领导俄国社会主义革命和建设实践中，十分强调坚定党员干部理想信念的重要性。1905年俄国革命爆发之际，列宁就明确指出：“伟大革命的结局在很大程度上（如果不是全部）要取决于先进阶级的团结、觉悟、坚定和决心。”^②1917年，列宁领导布尔什维克党依靠坚定的理想信念和顽强的斗争意志战胜了各种反革命势力，取得了十月革命的伟大胜利，开启了人类历史发展的新征程。十月革命胜利后，布尔什维克党由被围剿的革命党转变为执掌政权的执政党，国内外敌对势力公开否定和攻击苏维埃政权的合法性，诋毁布尔什维克党，妄图从内部瓦解无产阶级理想信念，“把和平的经济建设变成对苏维埃政权的和平瓦解”^③。同时，在执政党内部，面对社会主义建设的艰苦环境和现实困难，部分领导干部出现了悲观失望和涣散颓废的消极情绪，甚至对共产主义理想产生怀疑，对社会主义前途命运丧失信心，理想信念也随之发生动摇。对此，列宁认为，要巩固和捍卫新生苏维埃政权，就必须坚决抵制敌对势力的思想攻击，坚定广大党员干部对共产主义事业的理想信念，始终把“共产主义理解为自己的事业”^④。列宁告诫广大干部，建设社会主义如同攀登一座未有人涉足的高山，在这一崭新、伟大、艰难的事业中，错误、失误和挫折都是不可避免的，“谁害怕社会主义建设中的困难，谁被这些困难吓倒，谁见了这些困难就悲观失望或者张皇失措起来，谁就不是社会主义者”^⑤。在这里，列宁要求广大干部要正确看待苏俄社会主义建设过程中的挫折和困难，并号召广大干部在逆境中不消沉不动摇不迷茫，坚定走社会主义道路的信念和决心。

（二）政治素质：“学会利用自己的权利和自己的政权”

十月革命后，列宁领导布尔什维克党完成了“夺取俄国”的任务。此后，如何“管理俄国”成为执政党所面临的首要任务和重大考验。而对于刚刚取得执政地位的执政党干部来说，虽然掌握了“绰绰有余的政治权力”，但却没有足够本领去“学会利用这个政权”^⑥。正如列宁所言，我们虽然“拥有全部政权和一切条件，但丝毫不会利用自己的权利和自己的政权”^⑦，“要坦率

① 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第107页。

② 《列宁全集》第13卷，北京：人民出版社，2017年，第74页。

③ 《列宁全集》第38卷，北京：人民出版社，2017年，第293页。

④ 《列宁全集》第39卷，北京：人民出版社，2017年，第449页。

⑤ 《列宁全集》第38卷，北京：人民出版社，2017年，第350-351页。

⑥ 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第32页。

⑦ 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第99页。

地承认，我们还非常不善于经营管理，不善于当组织者和管理者”^①。意思是说，无产阶级在夺取政权后，新型干部还不会充分利用无产阶级政权进行切实有效的国家治理，干部队伍的管理水平还远远落后于国家形势发展所需。列宁也清醒地意识到了这一点，他在俄共（布）十一大开幕词中指出：“国家掌握在我们手中……它没有按照我们的意志行动”，而是像“一辆不听使唤的汽车，似乎有人坐在里面驾驶，可是汽车不是开往要它去的地方，而是开往别人要它去的地方”^②。

如何利用无产阶级专政的国家政权呢？新经济政策实施后，列宁在思考如何发挥国家政权作用时曾就国家内涵提出一个公式：“国家 = 工人阶级，它的先锋队，它凝结成的组织力量和文化力量”^③。首先，“国家 = 工人阶级，它的先锋队”。在俄国掌权的是无产阶级，但囿于其较低的文化水平和管理水平，在一定时期内不得不通过无产阶级的先进分子即布尔什维克党来代表人民群众管理国家。换言之，要建设社会主义国家就要充分发挥好新型无产阶级政党的政治领导、组织领导和思想领导作用。其次，“它所凝结成的组织力量和文化力量”。这里主要是指执政党在领导工农群众建设新政权时所建立的“新的社会联系”“新的劳动纪律”以及将社会主义制度和先进技术相结合的“新的劳动组织”。执政党应该将这些社会组织作为有效抓手，充分调动和协调物质资源和人力资源，提升国家政权的管理效能，进而逐步形成一种具有共识的凝聚力，使农民、小业主、职员、知识分子“都服从无产阶级的国家和无产阶级的领导”^④。由此分析，在列宁看来，“学会利用政权”就是要充分发挥执政党的领导作用，发挥社会组织和社会文化的凝聚力，全面推进社会主义建设事业。

（三）工作作风：“讲求实际主义和求实精神”

1918年春，苏维埃俄国与德国签订布列斯特和约，宣布退出帝国主义战争，赢得了短暂的和平喘息机会。此时，列宁在客观分析国内外形势的基础上写作《苏维埃政权的当前任务》一文，指出摆在苏维埃政权面前的首要任务是组织对俄国的管理，恢复和发展生产力，提高劳动生产率。但此时，部分干部还沉浸在革命惯性和政治激情之中，不能适应新形势、围绕新任务开展新工作。他们迷恋于“过去的兴奋”和“过去的热情”，对经济工作或“感到乏味”或“嗤之以鼻”，竭力“规避费力的、艰苦的、长年的经济工作……用‘我们过去做过大事’这类话来敷衍搪塞”^⑤。由此可见，部分干部还不能适应由革命者向管理者的角色转换，还跟不上工作重心转移所带来的迫切要求，这种状况引起了工农群众的严重不满，也遭到了孟什维克和右派社会革命党人的批评和攻击。对此，列宁要求领导干部要积极“改变领导人的职能”^⑥，适应新条件和新任务，

① 《列宁全集》第38卷，北京：人民出版社，2017年，第250页。

② 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第89页。

③ 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第402页。

④ 《列宁全集》第39卷，北京：人民出版社，2017年，第93页。

⑤ 《列宁全集》第42卷，北京：人民出版社，2017年，第360-361页。

⑥ 《列宁全集》第34卷，北京：人民出版社，2017年，第132页。

努力实现由“宣传鼓动家”向“实际工作组织家”的角色转变。他强调：“如果领导人不能适应新条件和新任务，就应当对他们进行适当的重新评价，适当的调动。”^①此外，列宁还要求干部要讲求“实际主义和求实精神”，努力转变思想方法和工作方式。他认为，在摧毁旧社会的革命时期，“实际主义和求实精神”是“最不受欢迎的口号”^②，因为这个口号掩饰了机会主义者对资本主义调和的意图，削弱了无产阶级的革命激情和斗争精神。但在无产阶级掌握政权以后，特别是在恢复发展经济的过程中，这个口号就应该成为“当前的主要口号”^③。列宁指出：“我们现在应当把组织工作中的讲求实际和求实精神作为当前首要的、最主要的任务。”^④在革命时期，广大干部要有“激情”和“大无畏”的敢于冒险精神，而在夺取政权以后，干部就要转变思想方法和工作方式，要从俄国落后的特殊国情出发进行社会主义建设。由此可以看出，讲求实际和求实精神，积极适应客观形势的变化并转变思想方法和工作方式是苏维埃干部必须具备的基本素质之一。

（四）群众立场：“善于同最广大的劳动群众打成一片”

十月革命时期，列宁领导布尔什维克党制定了契合俄国工人、农民和士兵等不同阶层民众的革命纲领，满足了他们对“和平、土地和面包”的诉求，赢得了广大民众的拥护和支持，最终成功夺取政权。在列宁看来，布尔什维克党能够成功夺取政权并战胜国内外反革命叛乱的基本条件，就在于密切联系群众，善于同最广大的劳动群众打成一片^⑤。但是群众对于执政党的认同支持并不是始终如一的，如果执政党在政策制定过程中脱离群众，忽视群众利益诉求，就必然会失去群众基础，进而逐步丧失执政的合法性。苏维埃政权建立后，随着布尔什维克党由革命党到执政党的角色转换，部分干部手中掌握权力且私欲膨胀，逐渐出现了脱离群众的倾向和危险。有的干部“官气十足”、故步自封，有的干部刚愎自用、腐化堕落，官僚主义滋生。列宁逐步意识到了这种危险，他强调，对于“一个作为工人阶级的先锋队来领导一个大国……向社会主义过渡的共产党来说，最严重最可怕的危险之一，就是脱离群众”^⑥。对此，列宁要求执政党干部在管理俄国的过程中必须始终保持同人民群众的血肉关系，密切联系群众，反映群众呼声，进而为建设社会主义铸就坚实基础。列宁指出：“我们的政治和行政管理靠的是整个先锋队保持同全体无产阶级群众、同全体农民群众的联系。如果有人忘了这些小轮子，而只醉心于行政手段，那就糟了”^⑦。由此可以看出，充分相信群众、紧紧依靠群众，真正和群众打成一片也是执政党干部必须具备的基本素质之一。

① 《列宁全集》第34卷，北京：人民出版社，2017年，第132页。

② 《列宁全集》第34卷，北京：人民出版社，2017年，第145页。

③ 《列宁全集》第34卷，北京：人民出版社，2017年，第145页。

④ 《列宁全集》第34卷，北京：人民出版社，2017年，第145-146页。

⑤ 参见《列宁全集》第39卷，北京：人民出版社，2017年，第5页。

⑥ 《列宁全集》第42卷，北京：人民出版社，2017年，第383页。

⑦ 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第108页。

（五）能力要求：善于“用别人的手来建设经济”

苏维埃政权建立后，无产阶级执政党组织管理国家的任务可谓千头万绪，错综复杂。对于刚经历过战火摧残、经济濒临崩溃的俄国来说，能否快速恢复经济发展直接关系到新生政权的稳定与安全。列宁指出，“现在提上日程的是恢复被战争和资产阶级统治所破坏的生产力”^①。事实上，对于善于从事军事斗争和政治斗争的执政党干部来说，开展经济工作是一个前所未有的重大考验。因此，列宁号召广大干部必须“向这门艰难、严峻、有时甚至是残酷无情的科学进军，否则就没有出路”^②。列宁还对如何做好经济工作提出了具体的实践要求。第一，要向资本家学习并同他们展开经济竞赛。苏维埃政权建立初期，专业知识匮乏和管理能力不足是执政党干部面临的突出问题。列宁曾痛心指出，一个资本主义企业店员都能办到的事情，“百分之九十九负责的共产党员却不会办”^③。对此，列宁号召广大干部要抛弃那种抽象的一概排斥资本主义的认识，转向跟“托拉斯的领导者学习”^④。他认为，只依靠共产党员的双手来建设社会主义是十分幼稚的想法，“如果共产党员能够用别人的手来建设经济，而自己已向资产阶级学习，使资产阶级走共产党员要走的道路，那我们就能管理这种经济”^⑤。第二，学会经商，抓住商业这一关键环节。1920年年底，三年国内战争结束，战时共产主义政策弊端日益凸显，国民经济濒临崩溃，工农联盟趋于破裂。残酷的现实使列宁充分认识到苏维埃必须充分利用市场和商业来发展经济，迂回过渡到共产主义。他指出，商业是“千百万小农与大工业之间唯一可能的经济联系”^⑥，是我们无产阶级国家政权和执政党“必须全力抓住的环节”^⑦。广大干部应该学习并掌握经商的本领，“从必须赶快学会做经济工作这个角度来看，任何懈怠都是极大的犯罪”^⑧。在列宁看来，只有紧紧抓住商业这一中间环节，积极发展商品生产，才能够抓住社会主义经济发展的整个链条，才能巩固社会主义经济基础。第三，要千方百计地利用旧专家来建设社会主义。列宁认为，领导干部要转变思想认知，要像爱护自己的眼珠一样爱护和改造旧专家并发挥其专业技能来为社会主义建设服务。他强调：“没有各种学术、技术和实际工作领域的专家的指导，向社会主义过渡是不可能的。”^⑨ 列宁还警告广大干部，如果不能放下传统偏见向资产阶级旧专家学习，“革命也就会在它已经达到的阶段上停滞不前”^⑩。

① 《列宁全集》第34卷，北京：人民出版社，2017年，第156页。

② 《列宁全集》第42卷，北京：人民出版社，2017年，第204页。

③ 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第107页。

④ 《列宁全集》第34卷，北京：人民出版社，2017年，第128页。

⑤ 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第100页。

⑥ 《列宁全集》第42卷，北京：人民出版社，2017年，第260页。

⑦ 《列宁全集》第42卷，北京：人民出版社，2017年，第259页。

⑧ 《列宁全集》第42卷，北京：人民出版社，2017年，第204页。

⑨ 《列宁全集》第34卷，北京：人民出版社，2017年，第160页。

⑩ 《列宁全集》第34卷，北京：人民出版社，2017年，第239页。

二、十月革命后列宁关于执政党干部队伍建设思想的主要内容

十月革命后，苏俄社会主义建设迫切需要大量领导干部和专业人才。对此，列宁在领导执政党建设过程中围绕如何选拔干部、培养干部、监督干部进行了探索和实践。

(一) 干部选拔：“关键是要研究人，要寻找能干的干部”

干部选拔是干部队伍建设的第一道关口，没有高素质的干部队伍，党的“一切命令和决定不过是些肮脏的废纸而已”^①。列宁针对当时苏俄社会主义建设时期的干部素质要求，提出应该广泛地、有计划有步骤并且公开地挑选和任用优秀干部^②。第一，“深入下层，大胆起用新人”。苏维埃政权建立后，工农群众成为管理国家的主人，列宁主张大量吸收具备管理才能的优秀工农群众参与到社会主义建设事业中来，强调要到“专政根基最深的地方去发掘新的力量”^③。他说：“在普通工人和农民中……有很多是有组织才能和管理才能的……应当帮助他们涌现出来。”^④第二，破除陈规陋矩，提拔青年干部和非党群众。列宁批评了在干部选拔问题上“没有经验”“因循守旧”等陈腐偏见，主张大力提拔有才能的年轻干部和非党群众，指出不要怕年轻人缺乏锻炼，不必担心他们没有经验和不够成熟，要“大胆起用新人……这会给我们造就出年青的工作干部，使我们得到百倍的报偿”^⑤，同时，要积极热心地提拔成百成千的“来自普通工农的真正的非党人员，来担任苏维埃工作”^⑥。第三，改造“旧阶级”管理人员为新社会组织管理者。新政权建立初期，苏维埃一时难以快速培养出众多适应新社会的管理人员和“纯洁的共产主义专家”。因此，列宁主张积极争取和改造旧社会管理人员，破除其“资产阶级偏见”，引导他们转移到拥护苏维埃政权上来，使其担起管理社会和指挥建设的重任。在列宁看来，旧社会管理人员不同于剥削阶级分子，他们“过去积累了知识”，拥有丰富的社会管理经验，且与无产阶级没有根本的利益冲突，他们是建设社会主义不可或缺的“技术和文化的唯一财富”^⑦。

列宁在探索干部选拔的实践过程中还形成了一些基本原则。第一，“宁肯少些，但要好些”。列宁认为，选拔干部不可匆忙行事，急躁冒进是有害的。1923年3月，列宁晚年在《宁肯少些，但要好些》一文中指出：“与其匆忙从事而毫无希望得到优秀人才，倒不如再过两年甚至三年好些。”^⑧第二，重点岗位，再三审查。重点岗位的干部承担着管理国家的重任，责任重大，必须

① 《列宁全集》第42卷，北京：人民出版社，2017年，第403页。

② 参见《列宁全集》第41卷，北京：人民出版社，2017年，第272页。

③ 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第377页。

④ 《列宁全集》第37卷，北京：人民出版社，2017年，第218页。

⑤ 《列宁全集》第35卷，北京：人民出版社，2017年，第417页。

⑥ 《列宁全集》第41卷，北京：人民出版社，2017年，第230页。

⑦ 《列宁全集》第38卷，北京：人民出版社，2017年，第249页。

⑧ 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第384-385页。

慎之又慎。列宁指出：“对每个准备担任这种高级职位的候选人的全部活动了如指掌，甚至了解他们的个人特点，他们的优点和缺点，他们的成功和‘失败’。”^①要遵循严格的选拔条件和程序，要按照“七次量，一次裁”的原则选拔真正称职的干部。第三，优化结构，合理配置。列宁指出，如果国家机关是由“一个模子出来的人组成的……那就糟糕透了”^②。因此，他主张在选拔干部时候要注重调整干部队伍的排列组合方式，优化干部内部结构，发挥干部队伍的整体效应。他说：“把不同的性格和类型（人才、素质）这样结合起来，对于国家机关正确地发挥职能是绝对必需的。”^③第四，不计前嫌，量才使用。列宁主张要辩证全面地看待干部的历史问题，既要看干部过去，又要看干部现在，当他们摒弃错误立场并转向拥护执政党的政策时，要不计前嫌，量才使用，积极给干部以施展才华的机会。正如列宁所言：“不要对人的缺点吹毛求疵！天才是罕见的。应该经常地慎重地给予支持。”^④第五，精选干部，裁减冗员。列宁认为在选拔干部的同时也要不顾情面地实行“清党”工作，裁减冗员，撤销不合格干部，及时将混入党内的“欺骗分子、官僚化分子、不忠诚分子和不坚定的共产党员”^⑤从执政党干部队伍中剔除出去，始终保持无产阶级先锋队的纯洁性和先进性。

（二）干部培养：提升干部的“文化水平”和“管理能力”

干部培养和教育是干部队伍建设的关键环节。囿于苏俄落后的教育文化水平，选拔上来的干部普遍存在着治理能力欠缺和管理经验不足等窘况，导致党的方针政策无法获得有效执行。对此，列宁主张通过“专门训练和长期教育”，使干部成长为“有充分修养的、开展的、有经验的领导者”^⑥。具体而言：第一，建立各级学校，提升干部素养。为不断提升广大干部的政治理论素养和组织管理能力，列宁主张“开办学校，在全国范围内培养工作干部”^⑦。在列宁的领导下，苏维埃俄国逐步开办了初级党校、高级党校、苏维埃学校、讲习班，还成立了旨在培养干部专业技能的综合性技术大学。这些门类多样的专业院校和培训班为提高干部政治素养和管理能力提供了基础保障，能够帮助干部快速掌握“必要的知识、必要的经验、必要的（除了知识和经验之外）政治嗅觉”^⑧。第二，合理分配工作，发挥干部特长。列宁主张分配干部要遵循“人尽其才，才尽其用”的原则，“按照每个党员的专长或职业分配他们担任党的工作”^⑨，充分发挥干部的优势和特长。列宁将干部队伍喻作管弦乐队的队员，各施所长，才能奏出和谐乐章。他说，

① 《列宁全集》第8卷，北京：人民出版社，2017年，第88页。

② 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第388页。

③ 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第350页。

④ 《列宁全集》第46卷，北京：人民出版社，2017年，第289页。

⑤ 《列宁全集》第42卷，北京：人民出版社，2017年，第158页。

⑥ 《列宁全集》第6卷，北京：人民出版社，2013年，第116页。

⑦ 《列宁全集》第38卷，北京：人民出版社，2017年，第307页。

⑧ 《列宁全集》第39卷，北京：人民出版社，2017年，第48页。

⑨ 《苏联共产党代表大会、代表会议和中央全会决议汇编》第2分册，北京：人民出版社，1964年，第26页。

党中央要指挥乐队，就必须了解“什么人在什么地方拉什么提琴，过去和现在在什么地方学过什么乐器，学得如何；什么人在什么地方走了调，为什么走了调……为了纠正不和谐的音调，需要调谁去，怎样调和调到什么地方，等等”^①。尺有所短、寸有所长，不同干部有不同的工作经验和工作能力，领导机关培养和使用干部要择其所长、用其所能。第三，多岗异地培养，克服官僚主义。为提升干部队伍的综合管理能力，列宁主张对党员干部实施多岗异地锻炼。他要求干部要不断变换工作岗位，“以便能接触与国家管理有联系的全部事务和一切部门”^②。要求组织部门“有步骤地把党的工作人员从一个工作部门调到另一个工作部门，从一个地区调到另一个地区，以便最有效地使用他们”^③。通过多岗异地锻炼，既可以提升干部综合管理素质，又可以规避和降低因长期待在同一岗位而滋生官僚主义的风险。第四，深入基层锻炼，加强干部流动。为了解群众诉求，积累基层经验，列宁大力提倡干部要深入基层，深入群众，将“提拔上来”与“下派下去”相结合。他指出，要把那些经受过国内战争和艰苦生活考验的新的年轻的有朝气的共产主义力量不断地从下边提拔上来^④。同时，要将一些身任要职的全俄中央执行委员会委员及各部委委员“调离中央机关到地方上去工作……会有很大的贡献”^⑤。这样既可以及时发现并提拔优秀基层干部，又可以克服官僚主义，增进干部与人民群众的感情，进而不断夯实执政党的群众基础。

（三）干部监督：防止由“社会公仆”变成“社会主人”

加强对干部的监督 and 考察是防止干部蜕变腐化的重要手段，也是确保干部正确行使权力的关键。列宁在领导俄国执政党建设过程中十分注重加强对干部的监督 and 考察，并提出了一系列基本原则和具体举措。第一，遵循公开原则，实现政务公开。实行政务公开是监督干部权力的基本前提。列宁指出：“没有公开性而谈民主制是很可笑的。”^⑥十月革命后，列宁十分关注领导机关政务公开问题，并做了诸多努力和尝试。比如，实行公职人员工作报告制，要求公职人员定期向工农群众作工作报告，“这样的工作报告每月至少安排一次，使广大非党工人和农民有机会对苏维埃机关及其工作提出批评”^⑦；完善党的领导机关公开会议制度，将重大问题交由人民公开讨论，并强调“群众应当有权了解和检查他们活动的每一个细节”^⑧。第二，遵循民主原则，健全监督机构。加强监督是发扬民主的重要内容，为防止领导干部腐化变质，列宁主张成立专门的监督机

① 《列宁全集》第7卷，北京：人民出版社，2013年，第16页。

② 《列宁全集》第36卷，北京：人民出版社，2017年，第85页。

③ 《苏联共产党代表大会、代表会议和中央全会决议汇编》第1分册，北京：人民出版社，1964年，第568页。

④ 参见《列宁全集》第41卷，北京：人民出版社，2017年，第223页。

⑤ 《列宁全集》第41卷，北京：人民出版社，2017年，第223页。

⑥ 《列宁全集》第6卷，北京：人民出版社，2017年，第131页。

⑦ 《列宁全集》第41卷，北京：人民出版社，2017年，第243页。

⑧ 《列宁全集》第34卷，北京：人民出版社，2017年，第144页。

构，让“所有的人都来执行监督和监察的职能”^①。在行政系统内部，1918年5月，苏维埃成立国家监察部，1920年1月改组为工农检察院。此后，列宁不断思考改革完善工农检察院，扩大工农群众在工作人员中的比重，提高其地位和权限，保证人民群众对国家机关干部人员的监督效力。正如列宁所要求的：“应当使工人进入一切国家机关，让他们监督整个国家机构。”^②在执政党内部，1921年俄共（布）十大成立监察委员会，规定中央监察委员有权参加政治局会议，审议政治局文件，有权监督党和国家最高领导干部。“不管是总书记还是某个其他中央委员”都不得“妨碍他们提出质询，检查文件”^③。各级监察委员会由同级党代表大会产生，具有高度权威性，独立行使对同级党组织及干部的质询权、查处权等权力。第三，遵循法制原则，严肃干部法纪。在列宁的领导下，苏维埃设立专门法律监督机关，组建司法人民委员部，制定相关法律法规，先后颁布《罢免权法令草案》《苏维埃机关行政条例草案》等法规，明确干部职责及要求，确保监督工作有法可依、执法必严。“对犯有官僚主义、拖拉作风、玩忽职守、粗心大意等过错的人给以行政处分……情节严重者必须撤职，送交法庭，由司法人民委员部组织威慑性的公开审讯”^④。此外，强化党员干部纪律权威，对于违反党纪国法的党员干部必须严肃处理，加重判罪，并“消除任何利用执政党地位从轻判罪的可能性”^⑤。第四，遵循多线原则，构建监督体系。除了专门监督机构外，列宁还推动构建立体化的监督体系。通过工会组织进行监督，发挥工会组织优势，落实工人监督作用；通过非党代表会议加强监督，完善非党员工农群众代表参与制度；通过信访渠道实行监督，完善信访接待制度，定时公开接待，保护群众监督权力；通过新闻媒体实行舆论监督，发挥报刊、广播、电视等媒介对党员干部的监督作用，正如列宁所言：“我们不希望有什么秘密。我们希望政府时刻受到本国舆论的监督。”^⑥在列宁的提议下，通过的决议明确规定，党和苏维埃报刊的重要任务之一就是“揭发各种负责人员和机关的犯法行为，指出苏维埃组织和党组织的错误和缺点”^⑦。

三、列宁执政党干部队伍建设思想的现实启示

（一）明确干部选拔标准，科学选人用人

明确干部选拔标准和素质要求是做好干部工作的首要前提，也是引导干部成长的风向标^⑧。

① 《列宁全集》第31卷，北京：人民出版社，2017年，第105页。

② 《列宁全集》第38卷，北京：人民出版社，2017年，第147页。

③ 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第381页。

④ 《列宁全集》第43卷，北京：人民出版社，2017年，第157页。

⑤ 《列宁全集》资料汇编·前言卷，北京：人民出版社，2020年，第450页。

⑥ 《列宁全集》第33卷，北京：人民出版社，2017年，第14页。

⑦ 《苏联共产党代表大会、代表会议和中央全会决议汇编》第1分册，北京：人民出版社，1964年，第580页。

⑧ 参见贺治方：《论习近平对中国共产党选人用人观的原创性贡献》，《湖湘论坛》2023年第2期。

如前所述，列宁在领导俄国执政党建设过程中对领导干部的理想信念、管理素质、工作方式、工作作风等提出了要求，为苏俄选拔干部提供了正确导向，这对当前我们党选人用人具有启示意义。党的干部是党和国家事业的中坚力量，我们党自成立以来，高度重视选贤任能，始终将选人用人作为关系党和人民事业的关键性根本性问题来抓。党的十八大以来，我们党在干部队伍建设成效上取得了实质性提升，干部队伍在革命性锻造中焕发出新气象。但是，当前在全面建设社会主义现代化国家的新征程中，风险挑战不可预知，艰巨性复杂性前所未有，对各级领导干部的素质能力、工作作风和精神状态都提出了新的更高的要求。对此，习近平总书记在党的二十大报告中指出：“全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”^①这是我们党根据新形势新任务对新时代干部提出的基本要求，标定了新时代选人用人的时代标尺和目标导向。政治过硬是选拔干部的首要要求，要强化政治把关、突出政治标准，注重选拔政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的干部；要注重选拔适应新时代要求，具有顽强斗争精神和过硬斗争本领的干部；要着眼建设具备领导现代化建设能力的干部队伍，大力选拔业务精通、本领高强的高素质干部。“为政之要，惟在得人”。在新时代干部选拔工作中，各级党组织要严格对标新时代干部选拔标准，努力做到坚持原则不动摇，执行标准不放松，真正将政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信赖的干部选拔上来，为全面建设社会主义现代化强国提供坚强的组织保证和人才支撑。

（二）加强干部教育培养，锻造“行家里手”

加强对干部的教育培养是提升干部综合素质的重要途径。如前所述，列宁十分重视加强对干部素质的培养，要求党员干部要积极适应角色转变和形势发展，不断提升文化素质和管理技能，这对新时代增强我国领导干部素质能力和执政本领具有启示意义。当前，世界正经历百年未有之大变局，中华民族伟大复兴进入关键时期，世界之变、时代之变、历史之变正在以前所未有的方式展开，我们党和国家面临的挑战和考验日趋严峻，新问题、新矛盾、新任务不断涌现。在新时代新征程中，部分干部的知识结构和专业素养跟不上时代和形势发展所需，在一些“陌生领域”出现了不同程度的“本领不足”和“本领恐慌”。“刀要在石上磨，人要在事上练”。习近平总书记强调，形势任务越是复杂严峻，越需要加强对干部的培养和锻炼，各级干部要加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练，要不断增强防风险、攻难关、迎挑战、抗打压的能力，学到真本领，练就真功夫，努力成为本职工作的行家里手^②。首先，要在强化理论学习中提高能力和本领。广大干部要强化理论学习、厚实理论功底，自觉运用马克思主义这一看家本领特别是习近平新时代中国特色社会主义思想来观察新形势、研究新情况、解决新问题。其次，在深入调

^① 习近平：《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告》，北京：人民出版社，2022年，第66页。

^② 参见《习近平谈治国理政》第4卷，北京：外文出版社，2022年，第505页。

查研究中提高能力和本领。“耳闻之不如目见之，目见之不如足践之”，实践出真知，实践长真才。广大干部要按照党中央关于在全党大兴调查研究的工作方案，深入实际调查研究，透过纷繁复杂的现象看清事物本质，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，切实提升辩证统筹和科学决策的能力。再次，在重大斗争磨砺中提高能力和本领。民族复兴的前进道路上必然伴随着困难挫折和风险挑战，广大干部要克服本领恐慌，学会在复杂严峻的斗争中经风雨、壮筋骨、磨意志、长才干，努力使自身素质跟上时代发展步伐和事业发展所需。

（三）加强干部队伍监督，防止权力腐败

列宁在领导执政党干部队伍建设过程中围绕公开、民主、法制等原则提出了一系列干部权力监督思想和实践措施。囿于列宁英年早逝，很多干部监督思想和措施并未进一步贯彻实施下去，反而被干部任命制和职务终身制所取代，使大量阿谀奉承和企图升官发财的人充斥干部队伍，最终形成一个失去权力监督的官僚特权阶层，撕裂了党群关系，直至苏共败亡。抚今追昔，列宁关于干部监督的思想对当前我国全面从严治党仍具有重要启示意义。当前，我国正处于向现代社会的深刻转型期，社会结构深刻变动，利益阶层日益分化，部分干部在权力和金钱的诱惑下，丧失理想信念和价值追求，背离党的宗旨和立场，滋生形式主义、官僚主义、享乐主义等不良作风。一些党员干部特别是部分高级干部违背党纪国法，滥用权力、搞权钱交易、贪污腐败，这些现象严重败坏了党的形象，影响了党的建设。对此，习近平总书记提出了重要警示：“大量事实告诉我们，腐败问题越演越烈，最终必然会亡党亡国！”^①前事不忘，后事之师，在新时代全面建设社会主义现代化强国的伟大实践中，我们要总结苏联共产党垮台的历史教训，吸取列宁干部监督思想的精髓，加强对党员干部权力的监督和约束，不断创新完善干部选拔、管理、监督制度，加强对领导干部权力运行的监督，用制度管权管事管人，努力形成科学有效的权力运行和监督体系。正如习近平总书记所言：“组织上培养干部不容易，要管理好、监督好，让他们始终有如履薄冰、如临深渊的警觉。”^②总之，没有监督的权力必然导致腐败，广大干部必须敬畏权力、管好权力、慎用权力，保持“拒腐蚀、永不沾”的政治本色，这既是保持中国共产党先进性和纯洁性的内在要求，也是党在新形势下进行具有许多新的历史特点的伟大斗争的根本保证。

（杨荣刚系南京财经大学马克思主义学院副教授、硕士研究生导师）

[责任编辑：柳 达]

① 《习近平谈治国理政》第1卷，北京：外文出版社，2018年，第16页。

② 《习近平谈治国理政》第1卷，北京：外文出版社，2018年，第418页。