

· 世界社会主义理论与实践 ·

越南共产党加强作风建设的主要举措与现实启示

闫杰花 周子婷

[摘要] 为锻造纯洁强大的政党，越南共产党不断加强党的作风建设，在继承马克思主义政党建设理论的基础上，结合本国实际，探索出了一条具有越南特色的作风建设路径。越共加强党的作风建设根植于马克思主义建党学说对无产阶级政党属性和政党纪律的本质规定，继承于越南共产党长期革命和建设过程中形成的优良传统，形成于解决自身突出问题、推动越南社会主义革新事业发展的现实需要。越共加强作风建设的举措主要有：加强思想教育，提升党性修养，夯实思想作风根基；破除形式主义和官僚主义，倡导务实民主，构建科学工作作风；严明领导纪律，提升能力素质，锻造坚强领导作风；反对腐败浪费，净化党内生态，培育健康生活方式；完善学习体系，注重学习实效，营造浓厚学习风气。越共加强作风建设的举措表明，加强作风建设要坚持理论武装与实践转化并重、创新驱动与能力提升并行、群众路线与党内民主并进、制度建设与检查监督并举。

[关键词] 越南共产党 作风建设 政党建设 马克思主义执政党 纪律建设

作风建设是马克思主义政党建设的重要课题，是密切党群关系、巩固执政基础的关键所在。越南共产党^①（以下简称“越共”）作为当今世界重要的马克思主义执政党，始终将作风建设摆在党的建设的重要位置。早在革命时期，越共就指出，党必须是一个强大、坚实、纯洁、彻底革命的党。2001年，越共九大明确提出：“从党支部和基层抓起，建设纯洁强大的党，是关系党的命运、关系党的九大决议落实的决定性因素。”^② 为保持党的先进性和纯洁性，越共不断推进作风建设，以思想作风、工作作风、领导作风、生活作风、学风五方面为着力点，以建设纯洁强大的党为目标，开展整党整风工作，提升了党的领导力和战斗力，取得了积极成效。总结越共党的作风建设一般规律和基本经验可以为其他马克思主义执政党保持先进性与纯洁性提供一定借鉴。

一、越共加强作风建设的内在逻辑

加强党的作风建设是马克思主义政党的政治自觉，是马克思主义政党永葆先进性和纯洁性的

^① 越南共产党于1930年2月成立，之后几易其名，1930年10月改称印度支那共产党，1951年2月改称越南劳动党，1976年12月又改回越南共产党。为行文方便，本文统称越共，引用除外。

^② Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ IX, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2001, tr. 345.

必然要求。从理论逻辑看，作风建设深植于马克思主义建党学说对无产阶级政党属性和政党纪律的本质规定；从历史逻辑看，作风建设是越共在长期革命和建设过程中形成的优良传统，是凝聚民心、增强执政能力、巩固执政地位的关键举措；从实践逻辑看，面对革新进程中的风险与挑战，作风建设是越共解决自身突出问题、推动越南社会主义革新事业发展的现实需要，体现了越共回应现实诉求、探索越南特色党建路径的创新思维。

（一）越共加强作风建设的理论逻辑

加强作风建设是马克思主义政党推进自我革命、强化执政能力、维护良好形象的必然要求。作风问题本质上是党性问题，是衡量党的先进性和纯洁性的重要标尺。尽管马克思恩格斯并未明确提出“作风建设”概念，但其建党思想中有着丰富的无产阶级政党党性论述。他们在《共产党宣言》中把党员的先进性称为“胜过其余无产阶级群众的地方”^①，指出“共产党人是各国工人政党中最坚决的、始终起推动作用的部分”^②，“他们没有任何同整个无产阶级的利益不同的利益”^③。为了保证党的先进性，马克思恩格斯还特别强调要维护党的纯洁性。为了防止机会主义者混入党内，马克思在制定《国际工人协会共同章程》时指出：“每一个承认并维护国际工人协会原则的人，均可成为国际工人协会的会员。每一支部应对接受的会员的品行负责。”^④马克思恩格斯对党的先进性和纯洁性的丰富论述，表明党性问题、作风问题关乎人心向背、党的生死存亡、党和国家事业的兴衰成败。

马克思恩格斯关于无产阶级政党党性的论述为作风建设奠定了理论基础，列宁则在帝国主义时代的革命实践中，对加强党的作风建设提出了具体主张。首先，严格把控党员质量、坚决清除腐败分子，以维护党的先进性与纯洁性。十月革命胜利后，俄共（布）成为执政党，面对执政的新考验，列宁领导开展了清党工作，对党内的“欺骗分子”“官僚化分子”以及不忠诚、不坚定党员进行严格审查与清退，确保执政条件下党的先进性与纯洁性。其次，以铁的纪律筑牢作风防线。针对社会主义过渡时期小资产阶级思想对党的侵蚀，列宁强调无产阶级内部“必须实行极严格的集中和极严格的纪律”^⑤，以铁的纪律保持党员队伍的纯洁性、建设坚强的无产阶级政党。再次，将密切联系群众作为执政生命线。列宁反复强调共产党“最严重最可怕的危险之一，就是脱离群众，就是先锋队往前跑得太远，没有保持‘排面整齐’”^⑥。列宁清楚地看到，执政党只是人民大海中的一粟，社会主义建设必须依靠人民群众。这一思想将党群关系提升到关乎政权存亡的高度，成为共产党作风建设的重要内容。

马克思、恩格斯、列宁关于党性的论述与党的作风建设思想表明，加强党的作风建设是马克

① 《马克思恩格斯选集》第1卷，北京：人民出版社，2012年，第413页。

② 《马克思恩格斯选集》第1卷，北京：人民出版社，2012年，第413页。

③ 《马克思恩格斯选集》第4卷，北京：人民出版社，2012年，第1页。

④ 《马克思恩格斯选集》第3卷，北京：人民出版社，2012年，第174页。

⑤ 《列宁全集》第39卷，北京：人民出版社，2017年，第24页。

⑥ 《列宁全集》第42卷，北京：人民出版社，2017年，第383页。

思主义政党建设的重要内容。越共是越南无产阶级的先锋队，马克思列宁主义是其指导思想，马克思列宁主义的党性论述与党的作风建设思想也是越共党的建设的指导思想与基本遵循，为越共加强作风建设提供了理论来源，建构起了越共加强作风建设主要举措的理论支撑。

（二）越共加强作风建设的历史逻辑

越共自诞生之日起就高度注重党性修养和作风建设。在革命的各个历史阶段，越共始终将作风建设置于重要位置。革命战争时期，越共的作风建设主要体现为开展广泛的自我批评与批评运动，并将其确立为建党整党的重要原则和手段。1934年，越共就曾明确要求各级党委在党内扩大自我批评，以提高党内政治水平，确保党的纯洁性。但受制于主客观因素，这一要求当时未能得到广泛落实。1935年，越共一大严肃批评了这一问题，指出党内思想正受到残余旧势力和投机主义的多重影响，必须予以清除。大会强调“将开展布尔什维克的自我批评作为一项经常性任务”^①，以捍卫党的纯洁性，保障党在理论和实践上的统一性。1945年八月革命胜利后，越共成为执政党，但部分党员干部却在思想上出现滑坡、行为上逐渐失范。针对此问题，胡志明在《救国报》上发表了题为《要成为好干部，必须具备自我批评精神》的文章，一针见血地指出：“如果我们不自我批评，就永远不会进步。”^② 1945年—1954年越南抗法战争时期，胡志明在《改进工作作风》等著作中进一步阐述了自我批评与批评的方法、作用和目的。1952年，他在《人民报》发表的《自我批评与批评》一文强调，“进行自我批评和批评需要把握几点：首先要紧密团结党外人士、党内干部和全体人民；其次要提高责任意识，严格执行贯彻党和政府的政策；最后要坚持群众路线，克服一切困难，推动抗战走向完全胜利”^③。这些论述有力推动了党内自我批评与批评运动的开展，有效改善了党内风气、促进了党内团结统一。奠边府大捷后，胡志明继续通过讲话和文章深入推动党内自我批评与批评，并于1961年、1965年领导开展了整风运动。1961年整风运动以理论学习和自我批评与批评为核心，是北越恢复和平后规模最大的一次思想整风运动，旨在纠正党员干部的错误思想，密切党与群众的联系。1965年的整风运动则着重推动党员干部在认清革命形势的基础上克服右倾思想、修正主义和个人主义，提升党的领导能力，为推动革命事业、团结党群关系作出贡献。

南方解放后，越南进入战后重建时期。作为执政党，越共的主要任务转向解决战争遗留问题、领导经济重建以及加强社会主义意识形态建设以巩固越南社会主义政权。相应地，其作风建设的重心也发生了变化。相比革命战争时期，越共通过加强全党的集中统一来改善领导作风；通过强化党员干部的意识形态教育来提升思想作风；通过发挥检查委员会的职能，清退大量不合格党员来保持党的纯洁性。这些举措加强了全党的团结统一，“树立了贴近群众、贴近基层的工作作风”^④。因受制于体制弊端，最终实际效果有限，但越共在这一时期对作风建设的探索，仍为后来党的作

① *Văn kiện Đảng toàn tập*, t. 5, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2002, tr. 25.

② *Hồ Chí Minh Toàn tập*, t. 4, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2011, tr. 28.

③ *Hồ Chí Minh Toàn tập*, t. 7, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2011, tr. 319.

④ *Văn kiện Đảng toàn tập*, t. 43, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2006, tr. 284.

风建设积累了重要经验。

（三）越共加强作风建设的实践逻辑

革新以来，越共执政经验不断成熟，党的自身建设取得了长足进步，但党内官僚主义、形式主义、拜金主义、极端个人主义、消极腐败、干部能力不足等现象依然存在，严重背离了党的先进性纯洁性，极大损害了越共的形象和威望。如何破解这些顽疾，是越共在新的时代条件下必须回答的时代课题，也是越共加强作风建设的实践逻辑。

第一，消极腐败现象损害越共形象和威信。越共七大报告明确指出，部分党员干部丧失奋斗精神、出现腐败现象，尽管近年来越共持续开展反腐败斗争并取得了阶段性成果，但腐败问题仍与官僚主义、以权谋私等现象相互交织，呈现反复性和顽固性特征。这不仅削弱了人民群众对党的信任，也破坏了党纯洁强大的形象，损害了党的威信。因此，必须通过系统化的作风建设进一步深化整治，改善党的形象，提升党的威信。

第二，官僚主义、形式主义侵蚀越共执政基础。越共部分干部存在严重的官僚主义和形式主义倾向，表现为服务意识和责任意识淡薄，轻视群众智慧与经验，习惯于发号施令而不深入基层。这种不良倾向导致决策脱离实际、工作流于形式、党群关系疏离，最终威胁党的执政基础。加强作风建设，大力整治官僚主义、形式主义，可以提高干部的党性修养，推动党员深入基层解决实际问题，巩固党的执政基础。

第三，干部能力不足降低越共治理效能。越共部分党员干部的“知识水平和领导能力还跟不上创新事业的要求”^①，创新意识和学习能力欠缺，严重制约着党的执政效能。改善干部学风、改良工作作风是提高党员综合素质、有效提升治理效能的必要举措。

第四，拜金主义、享乐主义、极端个人主义削弱越共党内凝聚力。随着革新事业深入发展，部分党员摒弃社会主义意识形态，鼓吹拜金主义、享乐主义、极端个人主义等错误思潮，引发党内思想混乱，严重削弱党的凝聚力，因此，亟须通过加强党内的思想作风建设和生活作风建设予以坚决抵制和纠正。

面对上述严峻挑战，越共意识到必须在不断完善法律制度建设的同时，将加强党的作风建设置于突出位置，才能提升党的形象与威信、巩固党的执政基础、增强党的治理效能、加强党内凝聚力，为革新事业提供坚强的政治保障，确保社会主义事业稳步前进。

二、越共加强作风建设的主要举措

针对新时期党内存在的突出问题，越共以现实需求为导向，通过夯实思想作风根基、构建科学工作作风、锻造坚强领导作风、培育健康生活作风、营造浓厚学习风气等举措，形成作风建设合力，推动党内作风持续向好。

^① Văn kiện Đại hội Đảng thời kỳ đổi mới, t. 1, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2019, tr. 731.

(一) 加强思想教育，提升党性修养，夯实思想作风根基

越共始终将思想作风作为强化作风建设的重要抓手。针对“部分干部革命理想淡化、政治本领不足……许多党员的入党意识和入党动机不正确、不纯洁”^①等思想作风问题，越共采取系统性理论学习、特色专题教育以及持续整治错误思想观点等措施，提升干部党性修养，筑牢党内思想防线。

第一，加强马克思列宁主义学习，端正思想作风。越共将理论教育作为思想作风建设的核心内容，越共十届五中全会特别强调，社会主义定向市场经济条件下，必须通过思想理论工作继承和发展马克思列宁主义，确保工人阶级思想和社会主义理想在社会精神生活中的主导地位。越共十三大报告进一步指出：“要提高宣传学习马克思列宁主义、胡志明思想、党的观点和路线、国家政策和法律的战斗性、说服力、实效性……确保党内思想统一。”^②这种学习旨在引导党员树立正确的思想作风，坚定政治信仰，增强阶级觉悟，使党的理论真正转化为指导实践的强大思想武器，而非仅培养“理论家”。

第二，开展特色专题教育，强化思想作风。越共通过专题讲座、案例分享、红色实践、榜样学习等形式，深化党员的思想教育、切实锤炼党员作风，推动先进思想作风真正内化于心、外化于行。其中，“学习和践行胡志明思想、道德和作风”运动是特色专题教育的重要内容，具体包括政治意识形态、革命道德、党群关系、党内团结等方面。2006年，越共十届三中全会正式将“学习和践行胡志明道德榜样”确立为全党的重要任务。此后，越共中央政治局先后颁布了《关于继续推动学习和践行胡志明道德榜样》的第03-CT/TW号指示、《关于推动学习和践行胡志明思想、道德和作风》的第05-CT/TW号指示，系统部署学习活动。各地党委认真落实，成效显著。据2021年越共中央宣教部的调查结果显示，81%的受访者认为该学习已成为各级党组织和党员的重要常态化任务^③。通过持续学习，各级党组织的思想认识和作风明显改善，党员干部的责任意识不断增强，工作质量持续提升，特色专题教育成为越共思想作风建设的标志性工程。

第三，坚决与错误敌对观点作斗争，筑牢思想作风防线。一方面，越共强化党内思想监督，通过自我批评与批评引导党员干部深刻检视自身思想问题；另一方面，越共加强对意识形态领域的领导，严防敌对势力利用社交媒体进行思想渗透。数据显示，从2016年到2020年间，越共查处1700余名存在“自我演变”“自我转化”迹象的违纪党员，其中94%的涉案党员存在否定党和国家成就、歪曲历史事实、诽谤党和国家领导人等错误言行^④。为进一步推动此项工作，越共

① “Nghị quyết 21-NQ/TW 2022 tăng cường củng cố xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới”, <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Nghi-quyet-21-NQ-TW-2022-tang-cuong-cung-co-xay-dung-to-chuc-co-so-dang-518923.aspx>.

② *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, t. 1, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2021, tr. 181.

③ Trần Hà, “Đề cao trách nhiệm nêu gương”, <https://hochiminh.vn/tin-tuc/de-cao-trach-nhiem-nu-guong-5094>.

④ “Bộ Chính trị tổ chức Hội nghị cán bộ toàn quốc quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận và Quy định của Ban Chấp hành Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng theo hình thức trực tuyến”, <https://kinhthetrunguoc.vn/thoi-su/tin-noi-bat/bo-chinh-tri-to-chuc-hoi-nghi-can-bo-toan-quoc-quan-triet-tr.html>.

中央政治局于2018年颁布《关于在新形势下加强维护党的思想基础和同错误敌对观点作斗争》的第35-NQ/TW号决议，明确了思想斗争的具体任务和实施路径，为领导思想斗争工作提供了方法论指导。此外，越共着力加强网络空间治理，通过升级技术设备、部署预警系统、建立内容审查机制，监测拦截不良信息与违法言论，牢牢掌握网络意识形态主导权，确保思想作风建设始终沿着正确的政治方向推进。

（二）破除形式主义、官僚主义，倡导务实民主科学的工作作风

胡志明在总结革命经验时强调革命干部必须具备科学、务实、高效的工作方法和作风。在继承这一工作作风的基础上，越共中央政治局于2017年颁布了《关于各级领导、管理干部职称标准指引和评价标准》的第89-QĐ/TW号规定，明确了党员工作方法和工作作风的标准：“对工作负责、活跃创新、敢想敢做、灵活执行任务；工作方法科学民主、遵守原则；对同志和同事要积极配合、热心指导帮助。”^①这一规定为塑造务实民主科学的工作作风提供了指引。

第一，反对形式主义，倡导务实工作作风。越南将形式主义称为“形式病”，将其与“政绩病”视为社会发展的障碍。为了有效防治“形式病”，越共采取双管齐下的治理策略：一是强化绩效考核机制，将个人考核与绩效结果挂钩，对工作敷衍、效率低下的党员干部进行严肃问责；二是推动简政放权，减少“形式病”滋生的空间。例如，严控决议的制定，坚持“非必要不颁布”原则，确保决议精简有力、贴近实际；推进党内机构和政府机构改革^②，精简会议流程，在行政单位全面推广电子政务。据联合国2024年电子政务发展指数（EGDI）显示，越南在193个成员国中排名第71位，居东南亚第5名^③。尽管越共反对形式主义取得初步成效，但当前仍存在地方落实不平衡、部门协同不足等挑战，还需进一步推动务实作风向基层延伸。

第二，破除官僚主义，推动民主工作作风。越共十大明确指出，“官僚主义、浪费和腐败现象未能得到有效的预防和遏制，导致群众对干部的信任度降低”^④。为此，越共采取了多方面的措施：首先，推行固定时限聘任制和干部轮换制，从制度上限制“官僚病”的产生；其次，强化党内教育与监督，严格执行《党员禁止事项》的第37-QĐ/TW号规定，落实自我批评与批评制度，并通过巡视检查制度对滥用职权等行为进行严肃处理。此外，越共还颁布了《关于加强党员干部特别是各级领导干部的表率作用》的第101-QĐ/TW号规定等文件，明

^① “Toàn văn Quy định 89-QĐ/TW năm 2017 khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp”, <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Quy-dinh-89-QD-TW-2017-tieu-chuan-tieu-chi-danh-gia-can-bo-lanh-dao-quan-ly-cac-cap-359249.aspx>.

^② 2005年3月至6月越南进行了自1975年统一以来最大规模的行政重组，依照“取消县级、合并省级、强化乡级”的思路，63个省市合并为34个，中央政府机构从18个精简至14个，精简幅度达67%，形成具有越南特色的“竹式治理”模式。7月1日新体制正式运行，行政机构的重组也意味着权力架构的重组。

^③ “UN E-Government Survey 2024”, <https://publicadministration.un.org/egovkb/en-us/Data/Country-Information/id/189-Viet-Nam>.

^④ *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ X*, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2006, tr. 274.

确干部的示范责任。在基层实践中，各地探索出“周六与人民同行”“市民接待日”“晨间咖啡恳谈”等活动形式，有效拉近党群关系，营造了民主氛围，推动工作作风向更加亲民的方向转变。

第三，培育创新氛围，构建科学工作作风。科学的工作作风要求党员干部尊重客观规律、创新工作方法、提升工作实效。越共十二大报告提出要不断创新党的领导机关从中央到基层的工作方法和工作作风。在思想方面，越共高度重视党员特别是领导干部的知识更新，按照科学性、创新性、时代性的方针完善政治教育内容，推动党员深入学习党的理论创新成果，并定期更新领导管理知识与信息技术应用能力。同时，越共注重提升干部的创新意识，鼓励干部做敢想、敢说、敢做、敢担当、敢创新、敢于直面困难并为公共利益付诸行动的“六敢”干部，营造了鼓励创新的良好氛围。在制度方面，越共政治局颁布了《关于鼓励、保护为共同利益而奋斗的有活力、敢创新干部的主张》的第 14 - KL/TW 号结论，对高效完成任务的干部给予充分奖励，并给予干部一定的容错空间。另外，越共不断完善干部选拔任用机制，吸纳高学历人才充实干部队伍。据内务部报告，截至 2024 年 12 月 31 日，越南共有 20 万余名乡级干部和公务员，其中大专以上学历的人数占比达 92.42%^①，干部队伍的专业能力与实际工作需求更加匹配。这些举措有效提高了党员干部队伍的创新能力和工作效率，推动越共形成科学的工作作风。

（三）严明领导纪律，提升能力素质，锻造坚强领导作风

领导作风建设关乎党的执政能力和国家的发展全局，越共坚持以严明的领导作风规范党员思想行为，以过硬的领导作风推动革新事业发展，以民主的领导作风凝结集体智慧。

第一，强化纪律约束，树立严明的领导作风。越共强调党的纪律是保证党正确领导的前提，通过发挥组织职能和开展纪律教育强化纪律约束。一方面，突出组织机构的刚性约束。越共高度重视党的检查和纪律机构组织职能建设，根据越共十大报告提出的“强化党的监察和纪律机构的职能、权力和组织”^②要求，建立了常态化检查督导机制，成立检查督导组，颁发专项检查方案，对各级党组织和党员展开定期检查和专项检查，监督范围从常规领域向以往的监督“禁区”延伸，实现监督全覆盖。另一方面，深化纪律教育的思想引领。通过正面宣传党纪法规与反面警示增强领导干部纪律意识。2021 年中央委员会颁布《关于党的检查、监督和纪律工作》的第 22 - QĐ/TW 号规定后，各级党委迅速响应，召开专题会议组织学习条例，同步开展自查自纠与违纪违规处理。2024 年，越共累计检查 55075 个党组织、308028 名党员，对 410 个党组织和 17562 名党员作出纪律处分^③。但在处理纪律问题的实际过程中，部分党委、党组织和检查委员

^① “Gần 37% công chức cấp xã qua thi tuyển, còn lại từ các nguồn khác”, <https://vietnamnet.vn/gan-37-cong-chuc-cap-xa-qua-thi-tuyen-con-lai-tu-cac-nguon-khac-2395874.html>.

^② Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ X, Hà Nội; Nxb. Chính trị quốc gia, 2006, tr. 288.

^③ “Hội nghị toàn quốc Tổng kết công Tác kiểm tra, giám sát năm 2024, triển khai nhiệm vụ năm 2025”, <https://ubkttw.vn/danh-muc/tin-tuc-thoi-su/hoi-nghi-toan-quooc-tong-ket-cong-tac-kiem-tra-giam-sat-cua-dang-nam-2024-trien-khai-nhiem-vu-nam-2025.html>.

会还存在畏难退缩、执纪不严等问题，影响了纪律权威性和领导作风建设的成效。

第二，提升专业素养，锤炼过硬的领导作风。越共以干部队伍建设为核心，构建多层次能力提升体系。在选拔任用机制方面，越共注重将德才兼备的高学历青年党员作为预备力量，推动领导队伍结构向年轻化、专业化转型。同时，强化干部学习培训和实践锻炼，通过基层任职、轮岗交流等途径，促使干部在解决实际问题中提升专业能力。同时，越共提出要建设战略级干部队伍，作为党的组织机构的核心力量。战略级干部队伍需要具备四个核心素养：一是坚守革命道德，保持清廉本色，忠于国家和人民；二是深化战略思维，强调理论联系实际，具备高超领导智慧；三是拓展国际视野，掌握跨文化沟通能力，适应全球化治理需求；四是具备数字素养，主动运用数字化生产方式引领社会发展。这一培养体系有效构建了越共从中央到基层的专业领导梯队，形成了以专业能力支撑的过硬领导作风，为党和国家事业发展筑牢了组织根基。

第三，推动集体决策，构建民主的领导作风。越共坚持“集体领导，个人负责”的重要原则，通过深化民主集中制实践，将集体讨论机制贯穿决策全过程。在决策过程中，党内充分开展民主协商，既遵循公开讨论、多数决策的原则，又注重保护少数意见，允许持不同意见者向上级党委报告，实现了民主与监督的有机统一。开展自我批评与批评是落实民主集中制的重要途径。越共通过专题教育使党员干部明确自我批评与批评的原则、态度、方式和目的，推动党内批评制度化、规范化，提高批评实效性。为提升民主监督效能，2008年越共中央政治局颁布了《党内质询条例》，对质询的主题、内容、形式等作出明确规定，为“发扬民主，提高党组织和党员的责任心、领导力、战斗力”^①提供了重要制度保障。这些举措促进了越共党内既集中统一又生动活泼的民主政治生态的形成。

（四）反对腐败浪费，净化党内生态，培育健康生活作风

为系统性地净化党内政治生态，越共在大力整治官僚主义、形式主义的同时，着力解决党内的腐败浪费这一顽疾，通过制度约束与道德引领培育党内健康的生活作风。

第一，严抓贪污腐败，树立清廉生活作风。革新以来，越南滋生蔓延的腐败现象严重制约社会发展，削弱了人民对党的信任。为此，越共将“反腐倡廉视作党的建设的中心任务以及整个政治体系的直接性、经常性任务”^②。2012年5月，越共十一届五中全会决定成立中央反腐败指导委员会，由时任总书记阮富仲担任委员会主任，在全国范围内开展反腐性质的“熔炉”运动。“熔炉”运动加强了党的检查、监督和审计，完善了法律法规和监察机构，并充分发挥了祖国阵线、新闻媒体、人民群众在反腐败中的作用，推动反腐倡廉工作从中央到基层同步开展。尽管反腐运动在推进过程中面临各种挑战，如基层有“不敢查”“不愿查”的畏难情绪、预防措施流于形式、制度漏洞有待完善等，但通过全党全社会的共同努力，反腐工作日益系统化、实效化，逐

^① “Quyết định 158-QĐ/TW năm 2008 Quy chế chất vấn trong Đảng do Ban Chấp hành Trung ương ban hành”, <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Quy-đinh-158-QĐ-TW-quy-che-chat-van-trong-Dang-2016-319107.aspx>.

^② *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ X*, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2006, tr. 286 – 287.

步克服了“上热下冷”的局面，形成防治并行的长效机制，党内风气得到显著改善。

第二，弘扬勤俭节约，培育朴素生活作风。胡志明曾指出，“贪污固然有害，但浪费的危害往往更甚，因为浪费十分普遍”^①。为遏制党内浪费现象，2005年越南国会颁布《厉行节约与反对浪费法》，并于2013年修订完善，各级部门同步制定执行计划，通过定期检查确保该法有效执行。在具体实践中，越共采取了多种举措：一是建立领导干部示范机制，2023年，越共中央政治局颁发了《关于加强党在厉行节约、反对浪费方面的领导》的第27-CT/TW号指示，要求党员干部以身作则，带动家人和群众践行勤俭节约；二是创新教育方式，通过讲述模范人物的生动事例进行常态化主题教育，引导党员树立勤俭节约的生活理念；三是完善考核体系，将干部勤俭节约的表现纳入考核标准；四是强化检查监督，对铺张浪费行为依法依规严肃处理。这些举措有效培育了以俭为荣、以奢为耻的党内勤俭意识，促进全党形成朴素生活作风。

第三，弘扬革命道德，构建积极生活作风。越南革命道德以“仁、义、智、勇、廉”^②五种美德为核心。革新以来，越共结合新形势与民族传统文化，通过丰富教育形式、创新宣传载体等方式，在全党进一步培育和弘扬革命道德。同时，还颁布相关法规和条例，为党员干部划清红线。如中央委员会颁布的第37-QĐ/TW号条例《党员禁止事项》和中央政治局颁布的第144-QĐ/TW号条例《新时期党员干部革命道德标准》已成为党员干部的日常行为准则，推动党员明确自身职责义务，同不良现象作斗争。以广宁省为例，截至2024年10月，全省945个机关单位已建立并修订革命道德规范标准，其中912个单位完成落实情况评估^③。通过学习落实系列举措，广宁省党员干部充分发挥先锋模范作用，积极践行文明生活理念，带动群众构建文明家庭、文明社区，生活作风和服务意识得到显著改善和提升。

（五）完善学习体系，注重学习实效，营造浓厚学习风气

学习是越共加强自身建设的重要传统。新时期，越共着力构建系统化、常态化学习机制，创新学习形式、强化实践导向，在党内营造出浓厚的学习风气，有效提升了干部的理论水平，更好地推动革新事业发展。

第一，完善学习体系，建构常态化学习机制。越共各级党组织定期组织学习班、培训班和研讨会，系统学习政治理论、国家管理经验及党的路线方针政策。据统计，十二届越共中央委员会任期内，“各级党委组织政治理论知识进修班6582期，培训干部和党员590601人次；开设培训班40217个，为4530676人次学员更新知识”^④。此外，越共将党校系统作为学习培训主阵地，构建了从中央到基层的四级体系。为提升培训质量，越共不断推进党校师资队伍规范化

① *Hồ Chí Minh Toàn tập*, t. 7, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2011, tr. 345.

② *Hồ Chí Minh Toàn tập*, t. 5, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2011, tr. 291.

③ Thu Chung, “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên”, <https://baoquangminh.vn/trach-nhiem-neu-guong-cua-can-bo-dang-vien-3302993.html>.

④ *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, t. 2, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2021, tr. 193.

建设。截至2025年1月，越南全国党校教职人员共有2648人，其中政治理论高级讲师达1913人^①。在胡志明国家政治学院的带领下，各级党校积极开展标准化党校建设，打造“特色化、时代化、融合化、开拓化”的党校体系，强化校际交流与文化环境建设，持续提升党校培训质量。

第二，创新学习形式，激发党员学习热情。越共通过党员干部培训工作数字化转型和构建对外交流平台两大举措，不断丰富党员学习方式。越共中央委员会和相关机构协调开发部署《电子党员手册》系统，实现党内文件在线查阅、下载和学习的全流程数字化，既提高学习便利性，又节省行政成本。在对外交流方面实施“165项目”“322项目”，选派优秀干部和科技人员赴国外进修，学习先进知识技术。自2003年起，中越两党轮流举办理论研讨会，围绕社会主义市场经济、社会主义发展模式、执政党建设与治国理政等重大议题开展深入交流，拓展了党员干部的理论视野，提升了实践能力，取得了丰硕的学习成果。

第三，提升学习效能，推动理论联系实际。学风建设的核心在于理论向实践转化，因此越共特别注重结合地方实际设计理论教学内容，组织学员实地参观调研，培养不同领域不同岗位党员解决实际问题的能力。同时，为克服学习浮于表面的问题，越共建立了系统的实践锻炼机制，各党委定期选派干部深入基层，在实践中提升学习能力。胡志明曾指出：“读万卷书却不知运用，那与一个书箱有什么区别。”^② 为确保决议学习落地，越共规定，在贯彻学习决议后，党员干部（除退休或患病者外）须提交个人述职报告，重点阐述对当前形势的认识、对新观点新政策的理解，以及各项任务的落实情况等，并将学习参与度、撰写报告的质量纳入单位考核的依据，提高党员干部对学习决议的重视程度，增强学习实效性。

三、越共加强作风建设的现实启示

在全面推进革新的进程中，越共通过系统化的作风建设举措改善了全党作风，为锻造纯洁强大的政党奠定了基础。越共的经验深化了对作风建设规律的认识，为其他马克思主义政党提供了重要借鉴。

（一）理论武装与实践转化并重，推动作风建设纵深发展

坚持思想引领与实践转化相统一，确保党的作风既有理论深度，又有实践高度，是越共作风建设的重要经验。只有通过系统、持续的理论学习，党员干部才能深刻把握作风建设的政治内涵和实践要求，形成高度的思想自觉和行为自律。为此，越共以马克思列宁主义、胡志明思想为指引，依托理论培训班和党校系统理论教育，为党员提供了政治理论学习和特色专题教育的重要渠

^① “Hội nghị toàn quốc tổng kết công tác trường chính trị năm 2024, triển khai nhiệm vụ năm 2025”, <https://hcma.vn/Pages/chi-tiet-tin-tuc.aspx?ItemID=18876&cm=31>.

^② *Hồ Chí Minh Toàn tập*, t. 5, Hà Nội: Nxb. Chính trị quốc gia, 2011, tr. 274.

道。理论武装的关键在于有效转化为实践。因此，越共十分注重理论学习的实践导向：一方面，通过建立理论学习成果的实践检验机制，确保学习不流于形式；另一方面，通过开展“学习和践行胡志明思想、道德和作风”特色专题教育，将理论学习和实践运动紧密结合。这不仅为作风建设明确了方向、筑牢了思想防线，更培育了干部的理论思维和实践智慧，推动作风建设各项活动走深走实。在这一过程中，实践不断提出新的理论课题，推动越共在坚持马克思列宁主义党的作风建设思想的同时，结合越南实际创新发展党的作风建设思想，而新的作风建设思想又及时指导越共作风建设实践，优化作风建设的具体策略，形成作风建设理论和实践的良性互动。这一良性互动对于其他马克思主义执政党加强作风建设具有借鉴意义。各党需立足本国实际，既要通过扎实的理论武装把作风建设“走深”，也要通过有效的实践转化把作风建设“走实”，在二者的相互促进中不断提升作风建设水平。

（二）创新驱动与能力提升并行，激发作风建设内生动力

提升作风建设实效，既需要以创新破解难题、优化机制，也需要通过提升党员干部专业能力夯实基础，二者相辅相成，共同构成推动作风建设的内生动力。在体制机制创新方面，越共积极引入信息化手段改革党内监督机制，提升党内事务透明度和运行效率；同时不断创新领导方式、工作体系和工作方法，有力促进了领导作风和工作作风的转变。在能力建设方面，越共将干部能力素质提升作为系统工程：一方面，通过强化理论知识和培训专业能力，全面提升党员综合素质，并着力培养具备战略思维和国际视野的战略级干部，以构建适应革新发展要求的领导干部队伍；另一方面，积极吸纳德才兼备的高学历青年入党，为党组织注入新鲜血液，增强党的活力和战斗力。在此推动下，越共党员干部队伍呈现年轻化、专业化趋势，其理论水平、革命道德、专业能力和综合素质持续提升。这不仅推动了体制机制创新，也保障了创新举措的有效落实；同时，体制机制创新又为干部能力发挥提供了更大空间，也对干部素质提出了更高要求，从而形成了自我强化的良性循环。越共的经验表明，提高作风建设的实效性，关键在于将提升党员能力素质作为基础，不断推动体制机制创新，持续激发党内作风建设的内生动力。

（三）群众路线与党内民主并进，夯实作风建设实践基础

马克思在总结巴黎公社经验时指出：“民主已经成了无产阶级的原则，群众的原则。即使群众并不总是很清楚地懂得民主这个唯一正确的意义，但是他们全都认为民主这个概念中包含着社会平等的要求。”^① 发扬民主是为了维护人民的根本利益。为此，越共通过完善群众参与机制以强化监督效能，把工作实绩和人民群众的满意度、信任度作为评价机构效率和党员素质的重要标准。在制定重大政策时，既通过民主集中制充分讨论、凝聚共识，避免独断专行，又广泛征求群众意见，确保政策符合群众利益；既发扬党内民主，又落实基层民主。越共将党内民主作为作风建设的重要抓手，有效规范了党内政治生活，防止了权力滥用和官僚主义，培养了党员干部的民主作风。同时，越共还提出并实践了“民知、民议、民为、民检、民监、民享”方针，这一举

^① 《马克思恩格斯全集》第2卷，北京：人民出版社，1957年，第664页。

措充分发挥了人民群众的监督作用，保障了决策过程的公正透明，强化了党员干部的公仆意识，有效抑制了腐败滋生。这一实践既深化了越共群众路线的时代内涵，又传承了越南传统政治智慧。群众路线与党内民主并进，不仅确保了作风建设方向的正确性，也对党内作风形成了有效约束，赢得了人民群众的认同与支持，夯实了作风建设的实践基础。

（四）制度建设与检查监督并举，构建作风建设长效机制

纵观越共加强党的作风建设的历程，它始终坚持制度建设与检查监督并举。在制度建设方面，着力构建覆盖全流程的全链条制度体系，如覆盖党员考核发展全过程的制度规定、针对突出作风问题制定的专项法规、保障制度有效落实的配套机制等，为作风建设常态化和长效化建设提供制度保障。在检查监督方面，越共尝试建立较为全面的检查监督体系：一方面，通过党委和纪委常规巡视、专项检查等方式，对党员干部作风实施动态监察，形成较为完备的党内监督；另一方面，畅通群众监督、舆论监督与社会组织监督等监督渠道，从外部发现并纠正作风问题，形成具有越南特色的党外监督。这种制度建设与检查监督相辅相成的方式贯穿于越共作风建设的全过程。检查监督保障了制度刚性执行，防止制度沦为“纸老虎”，并及时发现和纠正制度执行中的问题，推动制度不断完善；制度建设规范了权力运行，为检查监督提供了依据和保障。马克思主义执政党是人民的公仆，为永葆党的作风纯洁，避免党员干部“由社会公仆变为社会主人”^①，就需要构建覆盖党员发展全周期、贯穿权力运行全过程的作风建设体系，将外部约束压力转化为内部行动自觉，推动作风建设常态化、长效化，使优良作风固化为组织习惯。

越共通过一系列举措，在夯实思想作风根基、倡导务实民主科学工作作风、锻造坚强领导作风、培育健康生活作风、营造浓厚学习风气等方面取得一定成效。但在实践过程中也有继续提升的空间：部分措施存在形式主义倾向，基层执行力度不足；敌对势力的意识形态渗透的挑战依然严峻，思想作风建设仍需加强；反腐败虽取得进展，但违法违纪行为呈现更加隐蔽的趋势，系统性腐败问题尚未得到根本解决。越共的实践经验和现存问题表明，作风建设是一项需要持续推进的复杂工程，既要注重顶层设计，又要强化基层落实。未来，越共需要在保持政治定力的基础上深化作风建设，为社会主义事业提供坚实的政治保障。

（闫杰花系陕西师范大学马克思主义学院教授、博士研究生导师；周子婷系陕西师范大学马克思主义学院科研助理）

[责任编辑：康晏如]

^① 《马克思恩格斯全集》第29卷，北京：人民出版社，2020年，第237页。